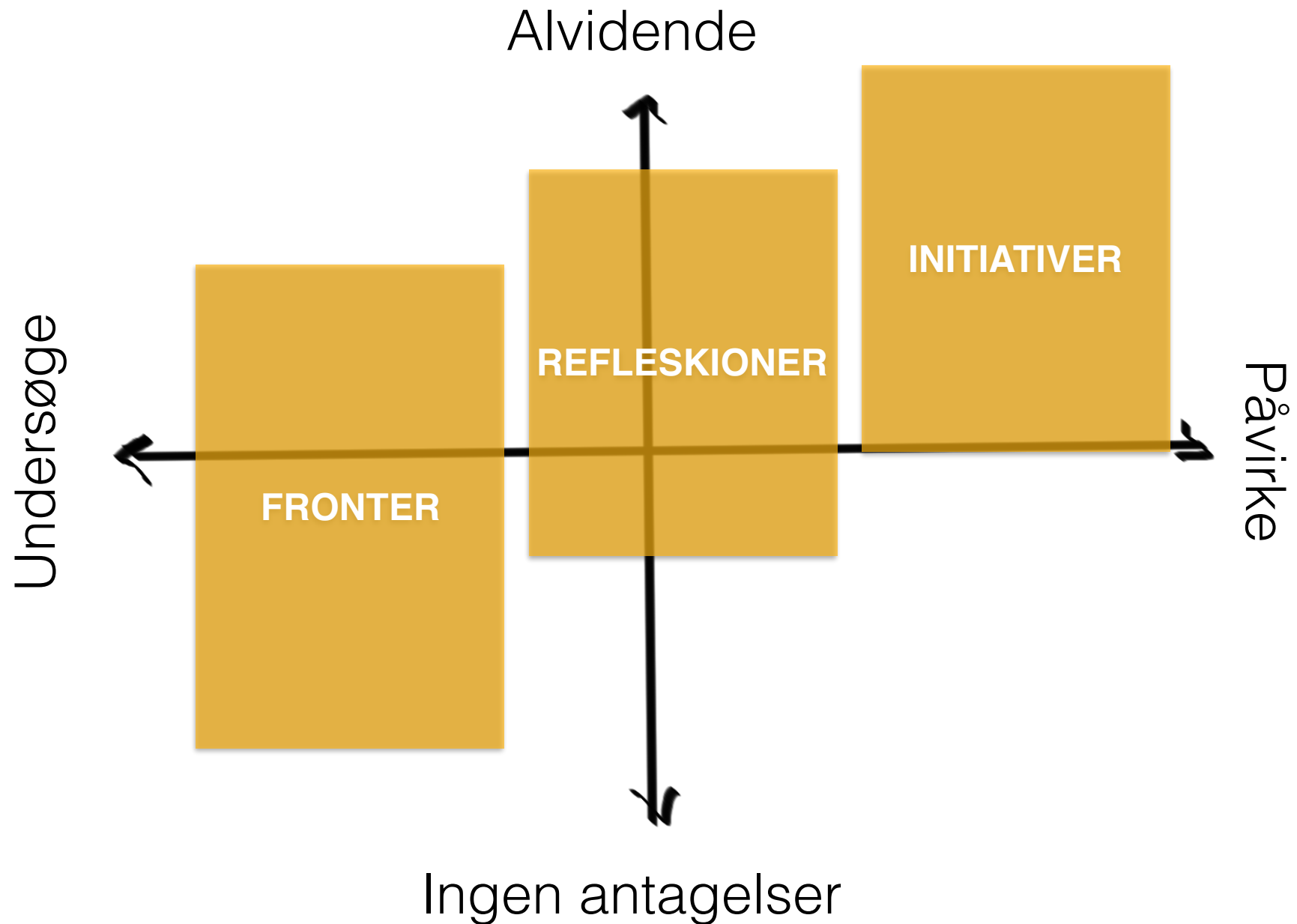
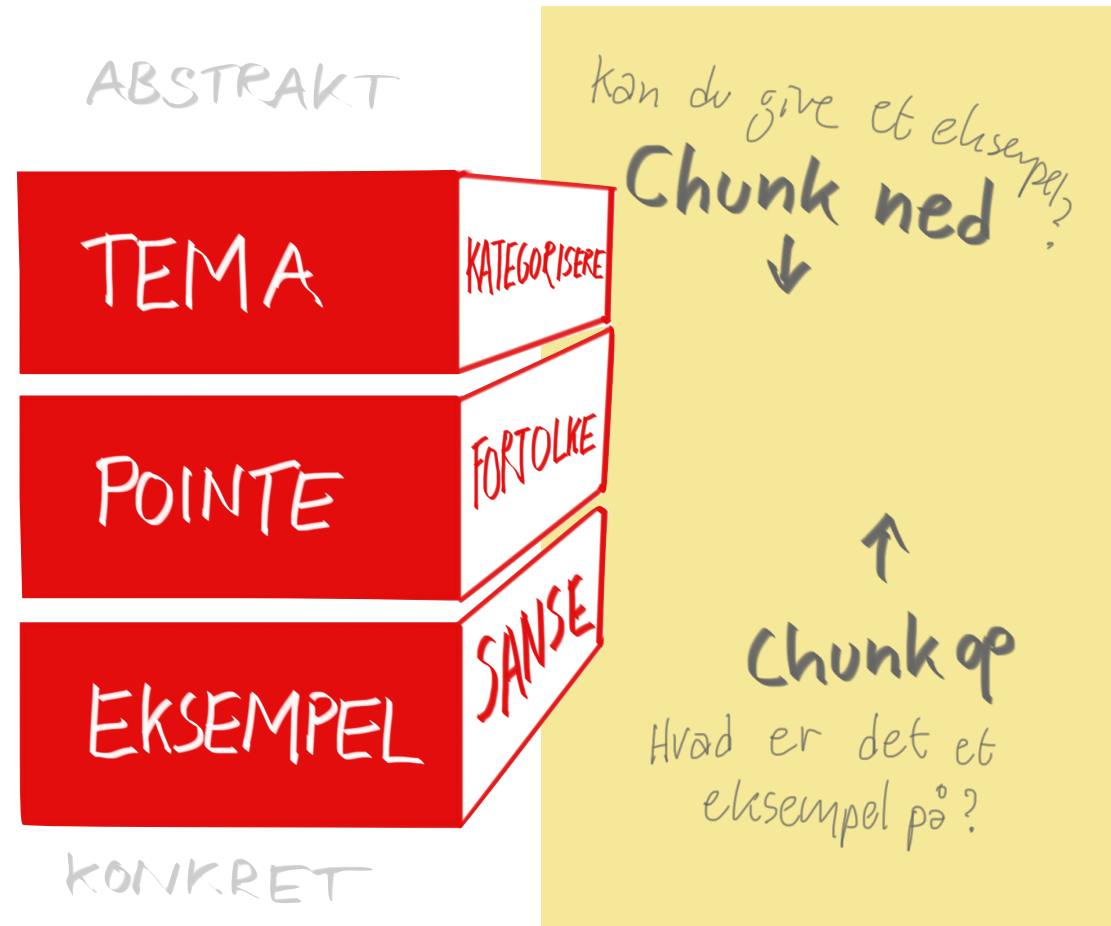


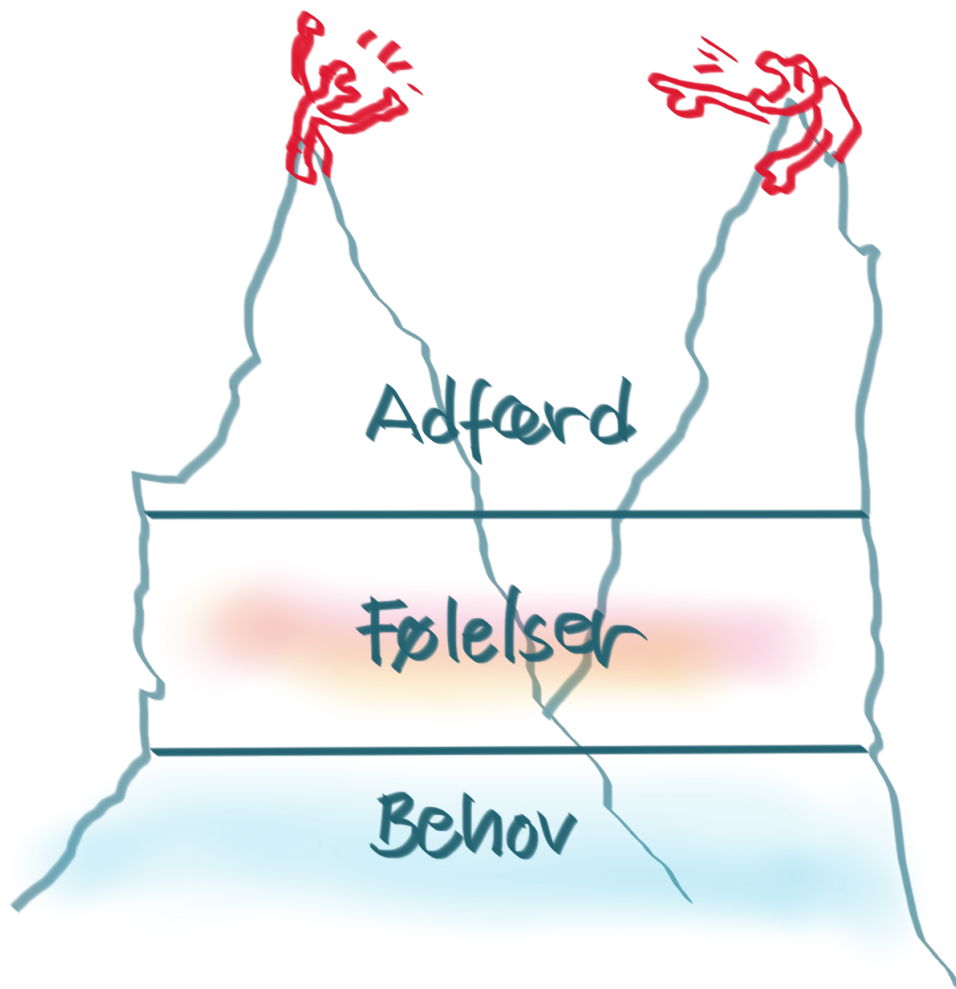
Spørgsmålenes hensigt og antagelsen bag



Chunking



Konfliktens bjergvandring



Vores adfærd er styret af vores følelser.

Følelserne er signaler om de behov vi har.

Mange konflikter udspringer af uopfyldte behov eller krænkelser af behov. Opløsning af konflikter sker ofte, når vi taler om disse behov.

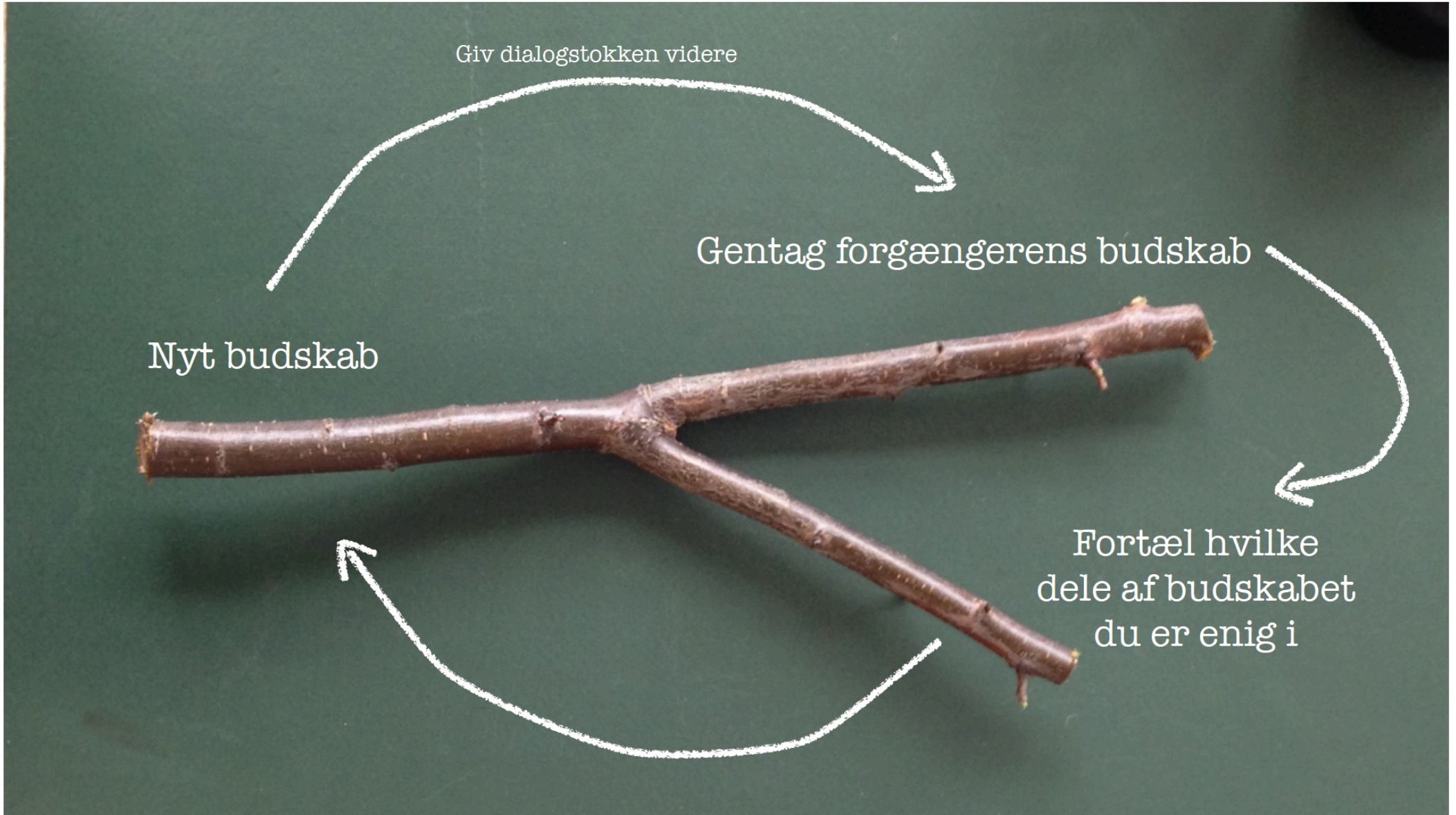
Dialogstokken

Giv dialogstokken videre

Gentag forgængerens budskab

Nyt budskab

Fortæl hvilke dele af budskabet du er enig i



Afbrydelser

Det er din ret at afbryde og en naturlig del af debatten. Afbryd venligt, men sikkert.

AFBRYDELSE VED OPSUMMERING

Bryd af med en opsummering, af det debattøren lige har sagt og lav en (elegant) overgang til et nyt spørgsmål

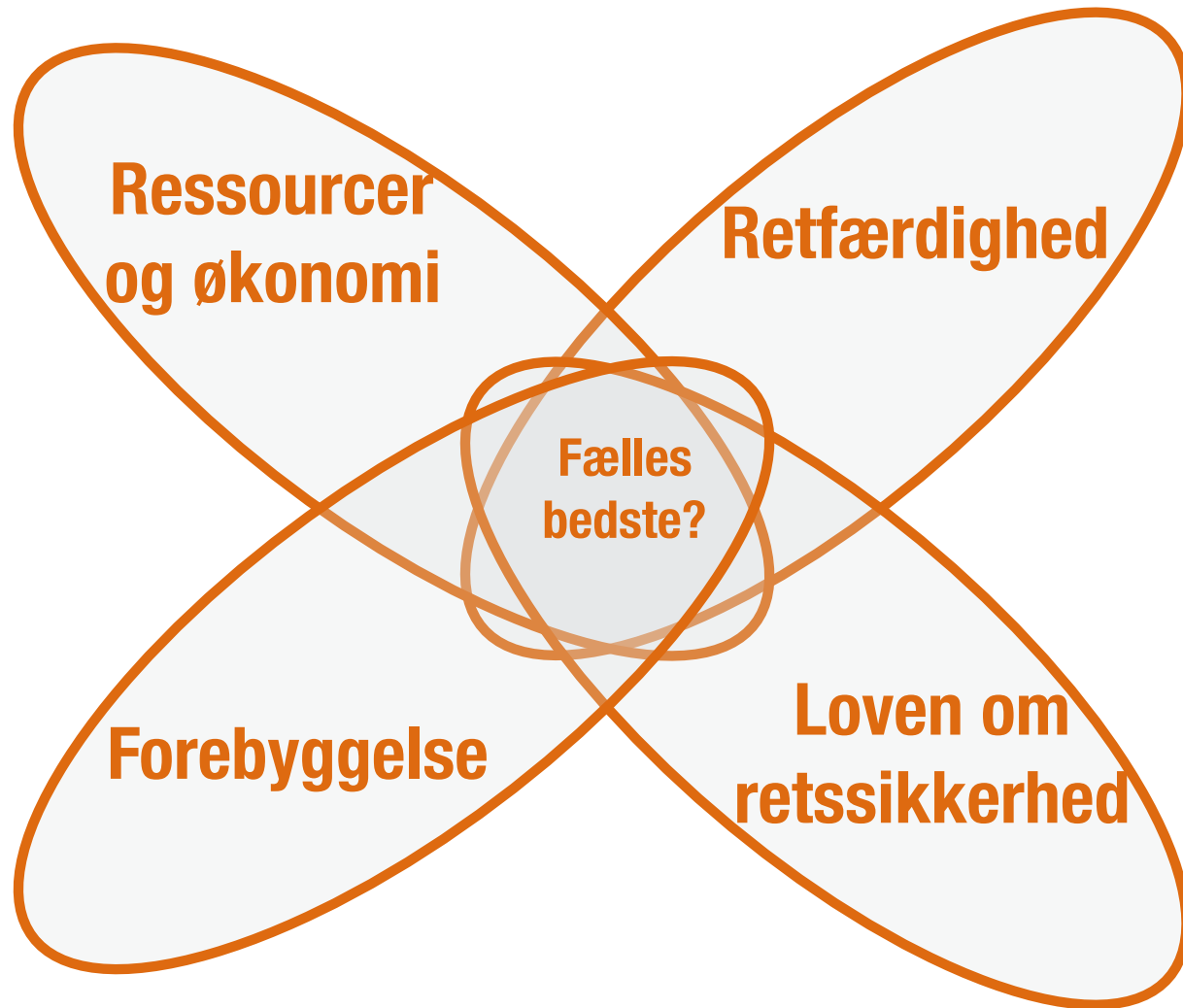
LIGEFREM AFBRYDELSE

Bryd af ved at sige: "Jeg afbryder dig" (Ikke mere, ikke mindre - ingen undskyldning og for guds skyld lad være med at sige "ikke for at afbryde" for det er jo netop det du gør.)

NONVERBAL AFBRYDELSE

Signaler at du vil afbryde, f.eks. ved at gå frem mod taleren og stille dig lidt for tæt på.
Hvis det ikke virker, kan du lægge en hånd på talerens skulder og kombinere med en af ovenstående afbrydelsesformer.

Rationaler



Det personlige spørgsmål

SAMME SPØRGSMÅL TIL BEGGE DEBATTØRER

Det personlige spørgsmål tager udgangspunkt i det, vi har tilfælles. Fælles referencer, værdier osv.

