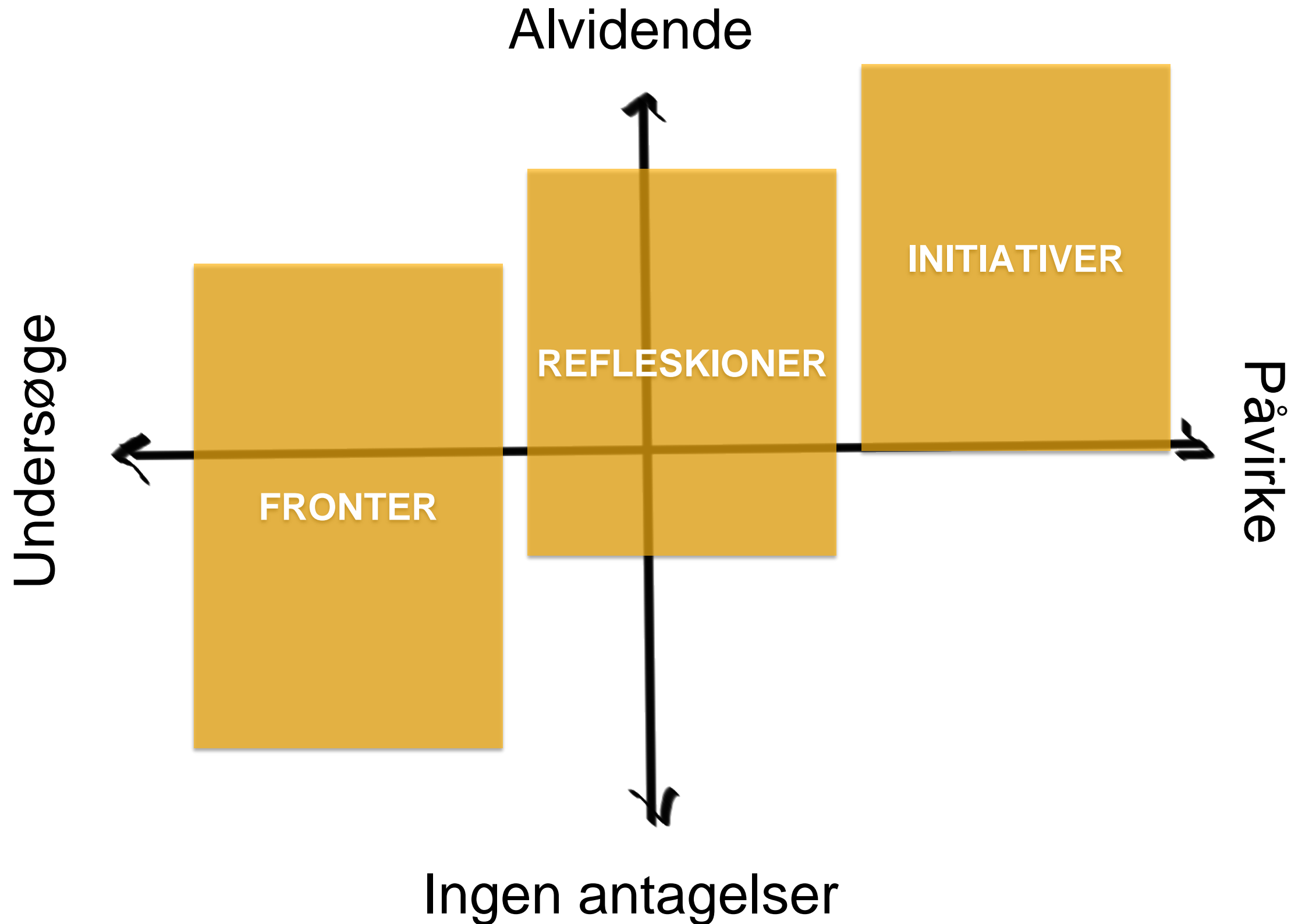
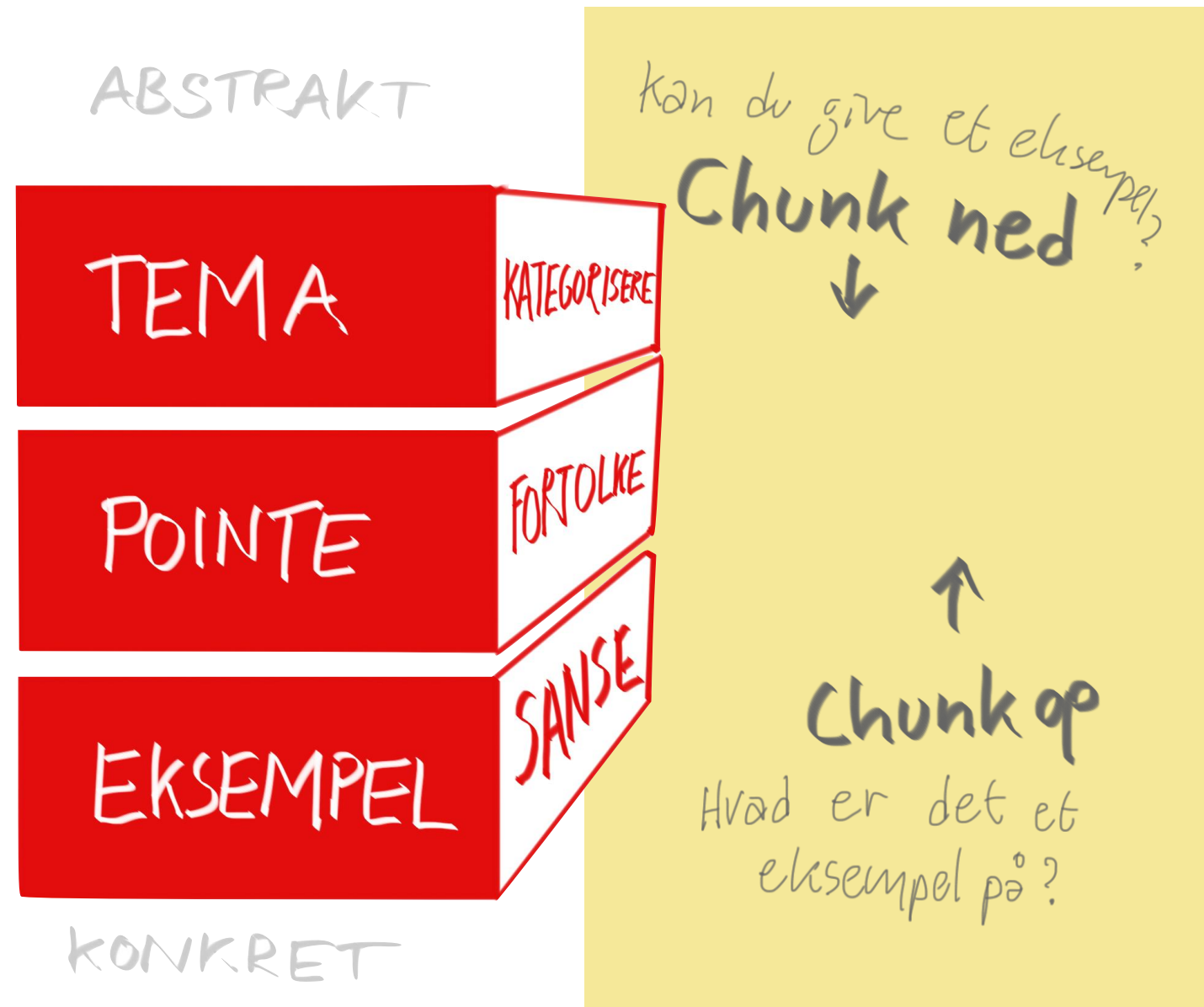


# Spørgsmålernes hensigt og antagelsen bag

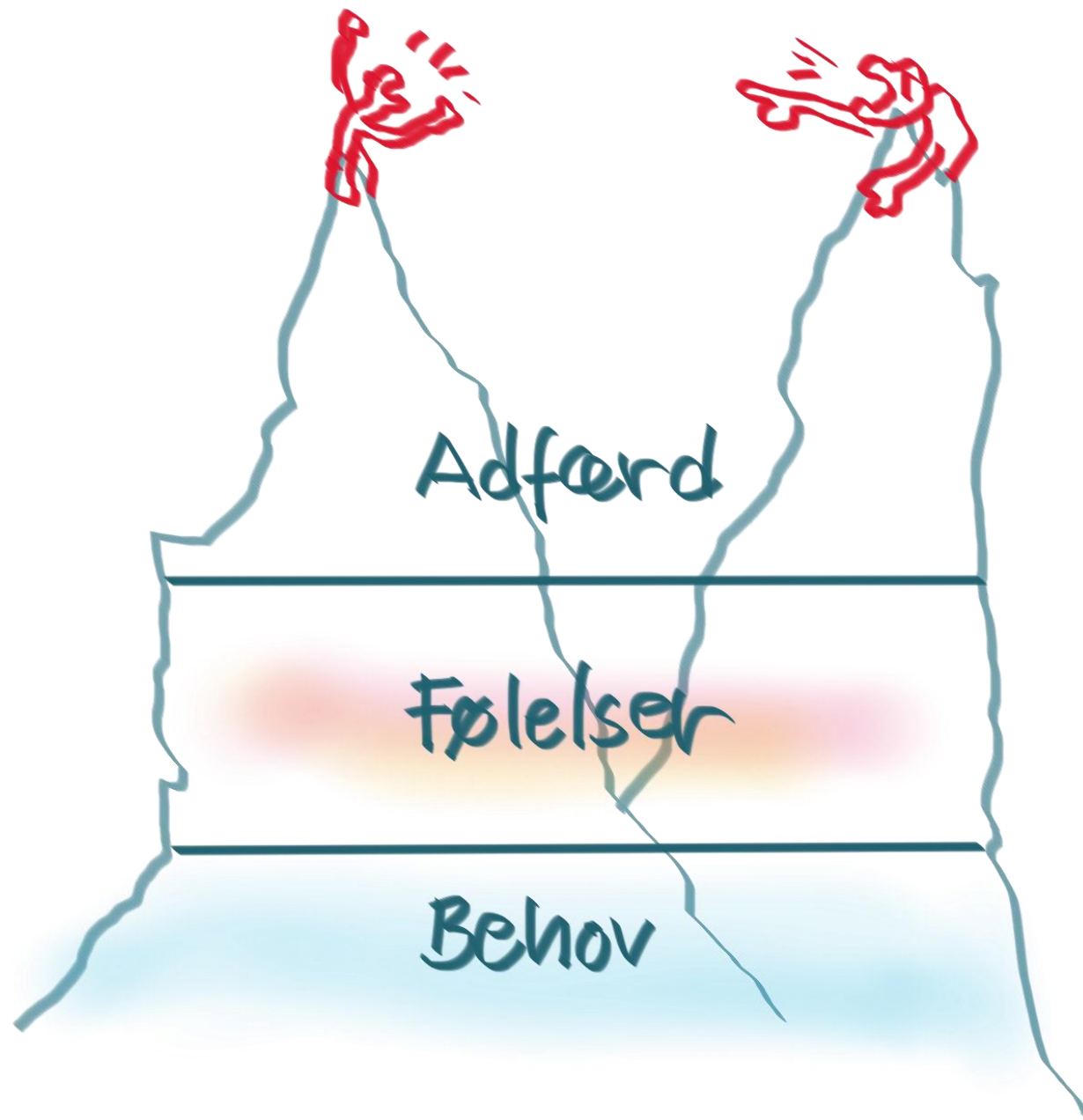




# Chunking



# Konfliktens bjergvandring



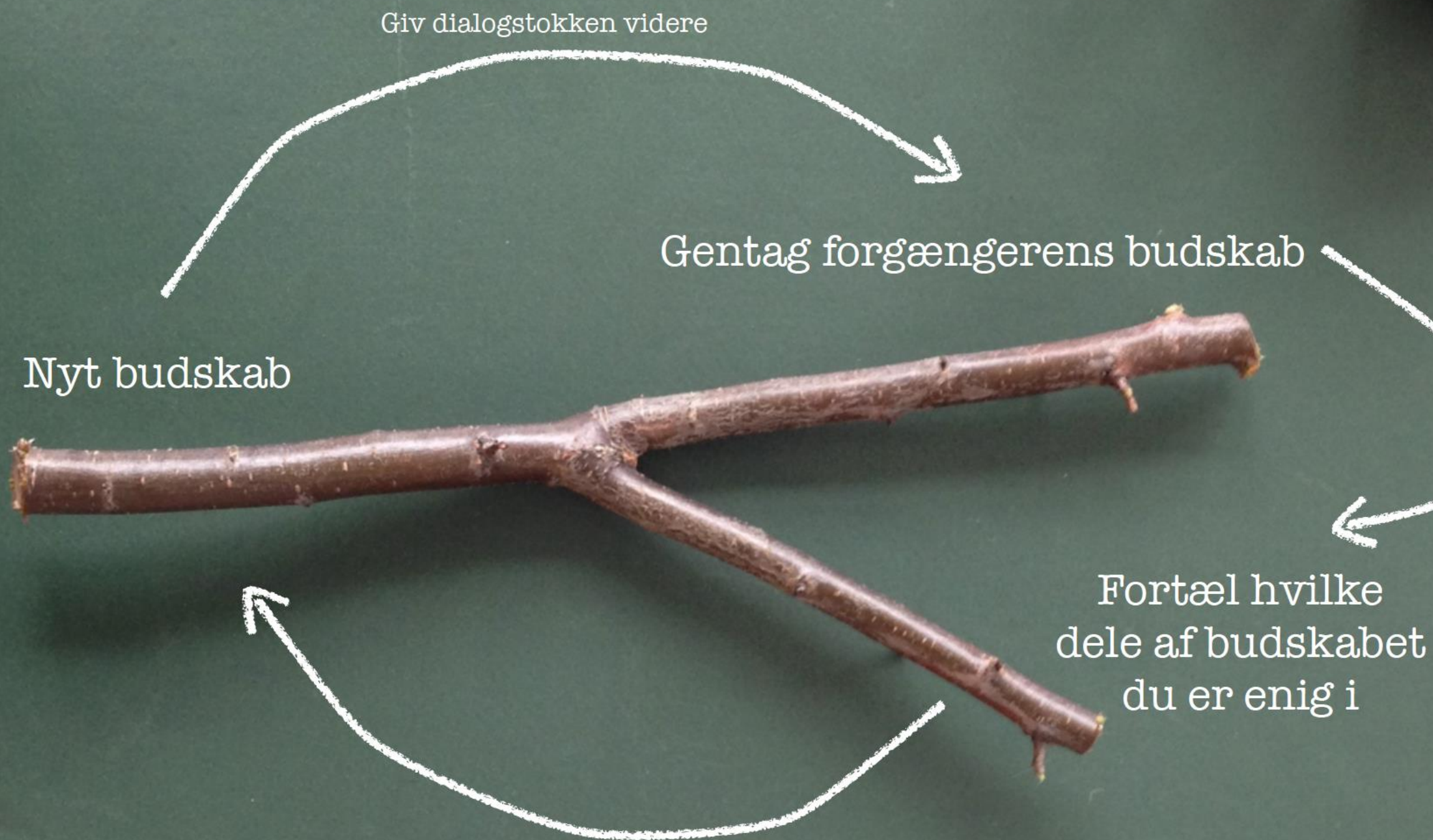
Vores adfærd er styret af vores følelser.

Følelserne er signaler om de behov vi har.

Mange konflikter udspringer af uopfyldte behov eller krænkelse af behov. Opløsning af konflikter sker ofte, når vi taler om disse behov.



# Dialogstokken



# Afbrydelser

Det er din ret at afbryde og en naturlig del af debatten. Afbryd venligt, men sikkert.

## AFBRYDELSE VED OPSUMMERING

Bryd af med en opsummering, af det debattøren lige har sagt og lav en (elegant) overgang til et nyt spørgsmål

## LIGEFREM AFBRYDELSE

Bryd af ved at sige: "Jeg afbryder dig" (Ikke mere, ikke mindre - ingen undskyldning og for guds skyld lad være med at sige "ikke for at afbryde" for det er jo netop det du gør.)

## NONVERBAL AFBRYDELSE

Signaler at du vil afbryde, f.eks. ved at gå frem mod taleren og stille dig lidt for tæt på.  
Hvis det ikke virker, kan du lægge en hånd på talerens skulder og kombinere med en af ovenstående afbrydelsesformer.

# Rationaler

